

Digitàl líder

Liderazgo en transformación digital y IA

Objetivos del programa

A continuación, enumeramos los **objetivos principales** que persigue el programa y que serán medidos durante el mismo:

- Que los líderes de las empresas tomen conciencia de la **necesidad del cambio hacia un estilo digital.**
- **Descubrir las características del Estilo de liderazgo** Orientado a la Transformación Digital.
- Analizar y tomar como suyo el **papel del Líder en la Transformación Digital.**
- Disponer de **herramientas para liderar equipos en virtual.**
- **Crear estrategias de reconocimiento y motivación** para la adopción de la propia transformación digital.
- **Mejorar el engagement** a través de la tecnología.
- Adentrarse en el mundo de **la Inteligencia Artificial como herramienta de liderazgo.**
- Cómo **establecer objetivos en equipos virtuales** orientados a la transformación digital.
- Ser un **impulsor de la transformación digital** de la organización.
- **La inteligencia artificial como elemento diferenciador** en los equipos de trabajo.

Módulo 0:

La Transformación Digital y la Inteligencia Artificial en la pyme

Contenidos del módulo:

- Presentación del panorama actual en la Transformación Digital y la Inteligencia Artificial.
- Presentación de empresas/pymes que hacen uso de las mismas.
- Presentación del programa.
- Arranque del Programa formativo.

Entregable:

- Dossier Completo del Programa: Documento detallado que contiene información sobre los objetivos del programa, el contenido de cada módulo, los recursos disponibles, los horarios de las sesiones y cualquier otro detalle relevante para los participantes.

Duración:

1 Sesión de 2 horas.

Módulo 1:

El Líder en la Transformación Digital

Contenidos del módulo:

- Necesidad de un Nuevo estilo de liderazgo.
- El Papel del Líder en la Transformación Digital.
- Características del Líder Digital.
- El mapa de Empatía del Líder Digital.

Entregable:

- Dossier con las características del Líder.
- Cuestionario de Autovaloración de las competencias del Líder Digital.
- Desarrollo del Mapa de Empatía del Líder en la Transformación Digital.

Duración:

3 sesiones de 3 horas de duración.

Módulo 2:

Gestión de Equipos para Impulsar la Transformación Digital

Contenidos del módulo:

- a. Equipos de trabajo y la transformación digital.
- b. Equipos Virtuales de Trabajo.
- c. Ventajas de los Equipos Virtuales de Trabajo.
- d. Retos y dificultades de los Equipos Virtuales de Trabajo.
- e. Actitudes que favorecen el éxito de un equipo de trabajo virtual.
- f. Creación de un equipo virtual de trabajo.
- g. Recomendaciones para liderar equipos a distancia.
- h. La Comunicación en los Equipos de Trabajo Virtuales.

Entregable:

- Manual de buenas prácticas para Equipos Virtuales de Trabajo.
- Cuestionario de Evaluación de Eficacia de Equipos Virtuales.

Duración:

3 sesiones de 3 horas de duración.

Módulo 3:

Motivación en plena Transformación Digital

Contenidos del módulo:

- a. La motivación y el compromiso en las organizaciones.
- b. Motivación de los colaboradores.
- c. Claves para la motivación del equipo.
- d. Cómo no desmotivar al equipo.
- e. Proyecto Oxygen: qué caracteriza a un buen jefe.
- f. La importancia del reconocimiento.
- g. Obtener el compromiso de los empleados.
- h. Fijación de objetivos motivadores.
- i. Creación de un equipo virtual de trabajo.
- j. Recomendaciones para liderar equipos a distancia.
- k. La Comunicación en los Equipos de Trabajo Virtuales.

Entregable:

- Guía de estrategia de motivación en la transformación.
- Cuestionario de Evaluación de la Motivación de los Empleados.

Duración:

3 sesiones de 3 horas de duración.

Módulo 4:

Innovación y Disrupción Tecnológica en la Transformación Digital, y Seguridad y Privacidad en la Era Digital

Contenidos del módulo:

- a. Introducción a la Innovación y Disrupción Tecnológica.
- b. Tecnologías Emergentes y su Impacto en los Negocios.
- c. Modelos de Negocio Innovadores.
- d. Estrategias de Innovación y Gestión del Cambio.
- e. Introducción a la Seguridad y Privacidad en la Era Digital.
- f. Amenazas Cibernéticas y Ciberseguridad.
- g. Cumplimiento Normativo y Regulatorio.
- h. Gestión de Incidentes de Seguridad.
- i. La importancia del reconocimiento.
- j. Obtener el compromiso de los empleados.
- k. Fijación de objetivos motivadores.
- l. Creación de un equipo virtual de trabajo.
- m. Recomendaciones para liderar equipos a distancia.
- n. La Comunicación en los Equipos de Trabajo Virtuales.

Entregable:

- Decálogo estrategias innovación empresarial.
- Sesiones de brainstorming y design thinking.
- Plan de implementación individual.
- Buenas Prácticas en Seguridad de la Información.
- Simulación de Ataques Cibernéticos y Ejercicios de Respuesta.

Duración:

3 sesiones de 3 horas de duración.

Digitàl líder

Liderazgo en transformación digital y IA