

SUBVENCIONA

ORGANIZA

IMPARTE



equipo humano
Soluciones innovadoras en gestión de personas

Digi...Talento

Digitalización de la gestión del talento de las PYMES

Objetivos del programa:

A continuación, enumeramos los objetivos principales que persigue el programa y que serán medidos durante el mismo:

Mejorar el conocimiento de las personas que ocupan posiciones de mandos y/o recursos humanos en la gestión del Talento digital.

Saber **cómo definir de una forma clara y sencilla la propuesta de valor de la empresa** para atraer al talento desde el punto de vista digital.

Desarrollar estrategias de Atracción del Talento a través del employer branding y digitalización de dichos procesos.

Conocer mecanismos para **fidelizar el talento** en la empresa, utilizando herramientas digitales.

Poner en marcha planes **evaluación del potencial digitalmente** basándose en la 9 box grid que permita la fidelización del talento.

Definir las competencias del talento de la empresa y llevarlas a una plataforma digital.

Crear una **evaluación del desempeño** y las entrevistas de planes de carrera con un soporte que pueda digitalizar dicho proceso.

SUBVENCIONA



ORGANIZA



IMPARTE

Módulo 1:

Contexto actual
del entorno del
empleo, talento y
digitalización.

Contenidos del módulo:

- Concepto y tipología del entorno de la empresa.
- Retos de la digitalización del talento en la pyme.
- Entorno competitivo y mercado laboral.
- Obtención de información sobre el entorno.
- Nichos de talento emergente.
- Plataformas de Digitalización del Talento.

Duración:

3 horas en una única sesión.

Entregable:

- DAFO de Empleabilidad de la empresa.
- Mapeo de Herramientas digitales de la pyme.
- Guía de Retos de la Digitalización del Talento.

SUBVENCIONA



ORGANIZA



IMPARTE

Módulo 2:

Qué es el
Talento y cómo
digitalizarlo.

Contenidos del módulo:

- Definición del Talento en mi pyme.
- Qué variables definen el talento en mi organización y como lo puedo digitalizar.
- Cómo describir el talento que estoy buscando en apartados concretos. Actitud, aptitud y compromiso.
- Matriz competencial para detectar el talento. 9 box grid.

Duración:

3 horas en una única sesión.

Entregable:

- Matriz competencial de Talento.

SUBVENCIONA



ORGANIZA



IMPARTE

Módulo 3:

Storytelling y Employer branding como herramienta de atracción del talento

Contenidos del módulo:

- a. Para qué me sirve contar la historia de mi empresa.
- b. Cómo convertir la historia de mi pyme en una atracción del talento.
- c. Herramientas que me sirven para digitalizar el Storytelling de mi empresa y lograr una comunicación eficaz.
- d. ¿Qué es el employer y qué no es?
- e. Branding de marca empleadora en formato digital.
- f. Definir el mapa de empatía de mi colectivo objetivo.
- g. ¿Cómo diseñar copys de la marca?
- h. ¿Cómo crear piezas de employer branding?

Duración:

6 horas en 2 sesiones de 3 horas..

Entregable:

- Sales Folder de Marca Empleadora propia.
- Piezas de employer branding personalizadas a cada empresa.

SUBVENCIONA



ORGANIZA



IMPARTE

Módulo 4:

Employee Experience Journey (I):

De la entrevistas de selección al proceso de onboarding a la empresa

Contenidos del módulo:

- a. Cómo gestionar y preparar una entrevista de personal para detectar el talento en formato digital.
- b. Cuestionarios a utilizar en las entrevistas de selección del talento on-line.
- c. Cómo llevar a cabo una entrevista de incidentes críticos para detectar el talento en formato digital.
- d. Onboarding ¿Cuándo empieza? Estructura, contenido y tiempos necesarios.
- e. Creación de Programa personalizado. Información empresa, cultura, y valores, así como introducción a la posición y nuevo equipo del empleado.
- f. Preparación recursos necesarios, como documentos, materiales de capacitación, manuales y herramientas todas ellas digitalizadas.
- g. Designación de Mentor/Tutor experimentado para el nuevo empleado y empleada. Chatgpt de acogida.
- h. Retroalimentación y seguimiento con la nueva incorporación después de un periodo de tiempo determinado.

Duración: 3 horas en una única sesión.

Entregable:

- Guía de Entrevistas de Selección de Personal en Incidentes críticos para detectar el talento en versión on-line.
- Proceso de acogida en formato digital.
- Podcast de pasos a seguir en el proceso de acogida. .

SUBVENCIONA

ORGANIZA

IMPARTE



DigiTalento

Digitalización de la gestión del talento de las PYMES

Jornada promovida por AVECAL y financiada por la DG de Industria, conforme a la convocatoria de ayuda de la Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo para impulsar la reindustrialización de la economía de la Comunitat Valenciana 2024.